

333  
107

**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Российский университет транспорта»**

г. Москва

6 марта 2025 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Климова Александра Алексеевича и местная общественная организация – первичная профсоюзная организация сотрудников Московского государственного университета путей сообщения МИИТ общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), именуемая в дальнейшем «Представитель Работников», в лице председателя Федякина Ивана Владимировича, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести изменения в абзац первый пункта 3.3 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«3.3. При выплате заработной платы извещать в письменной форме (или) с согласия Работника в электронной форме, размещенной в личном кабинете каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате и о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.».

2. Внести изменения в пункт 3.7 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«3.7. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных Коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Днем выплаты заработной платы считается день, в который начисленная Работнику заработная плата фактически поступила на зарплатную банковскую карту или выдана ему наличными деньгами.».

3. Внести изменения в пункт 3.12 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«3.12. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у Работодателя



системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

4. Внести изменения в пункт 4.6 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«4.6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

5. Внести изменения в пункт 4.9 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«4.9. Оказывать одному из родителей единовременную материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

6. Внести изменения в пункт 5.13 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«5.13. Проводить за счет средств университета и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обучение Работников безопасным методам и приемам труда, проверку знаний Работниками норм, правил и инструкций по охране труда. Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда сотрудников университета.»

7. Внести изменения в пункт 5.16 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«5.16. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.»



8. Внести изменения в абзац третий пункта 5.24 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;».

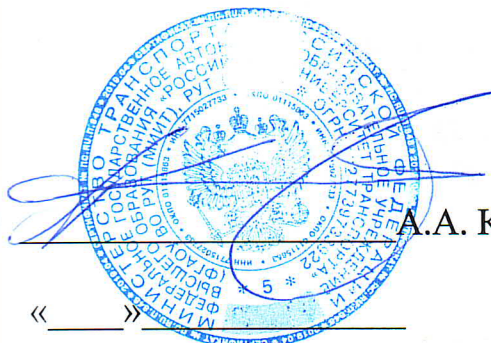
9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

10. Остальные условия Коллективного договора остаются без изменений.

11. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации.

От Работодателя

Ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта РУТ»



А.А. Климов

От Представителя Работников

Председатель местной общественной организации – первичной профсоюзной организации сотрудников Московского государственного университета путей сообщения МИИТ общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)



И.В. Федякин

